

## 2. Perte d'emploi et licenciement

### 2.17 Paiement du salaire en cas de maladie

**En cas de maladie**, le paiement du salaire peut être fait :

- **soit par l'employeur**, pendant un temps limité mais à 100%,
- **soit par une assurance**, pendant une longue durée – selon les conventions collectives de travail (CCT), 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs – mais à concurrence de 60% à 80% du salaire brut.

A défaut d'une convention écrite, l'employeur doit appliquer **l'échelle de Berne**, qui prévoit le paiement du salaire comme suit :

Pendant la 1<sup>re</sup> année (**après le temps d'essai**) 3 semaines

Pendant la 2<sup>e</sup> année 1 mois

Pendant la 3<sup>e</sup> et la 4<sup>e</sup> année 2 mois

Dès la 5<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 9<sup>e</sup> année 3 mois

Dès la 10<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 14<sup>e</sup> année 4 mois

Dès la 15<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 19<sup>e</sup> année 5 mois

Dès la 20<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 24<sup>e</sup> année 6 mois

Dès la 25<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 29<sup>e</sup> année 7 mois

Dès la 30<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 34<sup>e</sup> année 8 mois

Dès la 35<sup>e</sup> et jusqu'à la fin de la 39<sup>e</sup> année 9 mois

Dès la 40<sup>e</sup> année 10 mois

Ces mois représentent des **maxima exigibles au cours de 12 mois consécutifs** (pour une ou plusieurs absences cumulées).

Les travailleurs qui sont licenciés en raison d'une longue maladie peuvent, dans les 30 jours qui suivent la fin des rapports de travail, **passer dans l'assurance perte de gain individuelle**.

**NB** : Si l'employeur a signé la CCT mais a oublié de conclure une assurance de perte de gain, il peut s'exposer à devoir payer de 60% à 80% du salaire pendant 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs.

**Source** : UNIA - Valais