

2. Perte d'emploi et licenciement

2.17 Paiement du salaire en cas de maladie

En cas de maladie, le paiement du salaire peut être fait :

- **soit par l'employeur**, pendant un temps limité mais à 100%,
- **soit par une assurance**, pendant une longue durée – selon les conventions collectives de travail (CCT), 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs – mais à concurrence de 60% à 80% du salaire brut.

A défaut d'une convention écrite, l'employeur doit appliquer **l'échelle de Berne**, qui prévoit le paiement du salaire comme suit :

rien	si moins de 3 mois dans l'entreprise
3 semaines	dès 3 mois dans l'entreprise
1 mois	dès 1 an dans l'entreprise
2 mois	dès 2 à 4 ans dans l'entreprise
3 mois	dès 5 à 9 ans dans l'entreprise
4 mois	dès 10 à 14 ans dans l'entreprise
5 mois	dès 14 à 19 ans dans l'entreprise
6 mois	dès 20 à 24 ans dans l'entreprise
7 mois	dès 25 à 29 ans dans l'entreprise
8 mois	dès 30 à 34 ans dans l'entreprise
9 mois	dès 35 à 39 ans dans l'entreprise
10 mois	dès 40 à 45 ans dans l'entreprise

Ces mois représentent des **maxima exigibles au cours de 12 mois consécutifs** (pour une ou plusieurs absences cumulées).

Les travailleurs qui sont licenciés en raison d'une longue maladie peuvent, dans les 30 jours qui suivent la fin des rapports de travail, **passer dans l'assurance perte de gain individuelle**.

NB : Si l'employeur a signé la CCT mais a oublié de conclure une assurance de perte de gain, il peut s'exposer à devoir payer de 60% à 80% du salaire pendant 720 jours dans l'intervalle de 900 jours consécutifs.

Source : FSP – Nouveau guide du droit du travail.

Dernière modification: 07.11.2003
